

PREPARATI A ENTRARE
NEL MONDO GUFFANTI.
UN GRADINO ALLA VOLTA.



GUFFANTI.IT

SFOGLIA **G-ON** E SCOPRI COME ACCENDERE
IL TUO INTERESSE PER LA NOSTRA AZIENDA.

TANTE STORIE, COME LA TUA.

Immagina una foto di gruppo, nella quale ogni persona ha un'identità specifica, competenze diverse e sensibilità particolari: ecco, questa è Guffanti!

Siamo un gruppo di donne e uomini di generazioni diverse: una comunità di professionisti affiatati, legati gli uni agli altri da regole e valori condivisi.

Crediamo nella responsabilità delle nostre scelte individuali, ma orientiamo il nostro sapere verso una sola direzione: l'evoluzione del gruppo e del territorio in cui opera. Siamo il risultato dell'unione di visioni differenti, che insieme contribuiscono al valore di questa organizzazione.

Nata dalla storia di una sola famiglia, ma che adesso ne contiene tante. Tutte diverse. Come la tua.



QUALCUNO HA UN MESSAGGIO PER TE!

«In oltre 50 anni di vita la nostra azienda è cambiata molte volte, innovandosi per interpretare e anticipare i cambiamenti del mercato.

Ci aspettiamo per i prossimi anni novità ancora più importanti, che richiederanno il supporto di persone dinamiche ed entusiaste.

L'obiettivo che ci siamo dati è ambizioso: digitalizzare i processi produttivi e managerializzare la gestione organizzativa per rendere l'azienda sempre più competitiva e resiliente.»

Ambrogio e Luca Guffanti,
Founder e CEO



CUFFANTI.IT **G-ON:** ACCENDI IL TUO INTERESSE PER IL MONDO GUFFANTI



UN PO' DI NUMERI PER CONOSCERCI MEGLIO

Ti abbiamo già detto *cosa siamo e in cosa crediamo*, ma per conoscerci veramente niente funziona meglio dei numeri. Questa è la nostra fotografia a Settembre 2024. Cominciamo?

50 : è il numero delle persone che lavorano in Guffanti (che noi chiamiamo GPeople), esclusi i consulenti esterni e i fornitori.

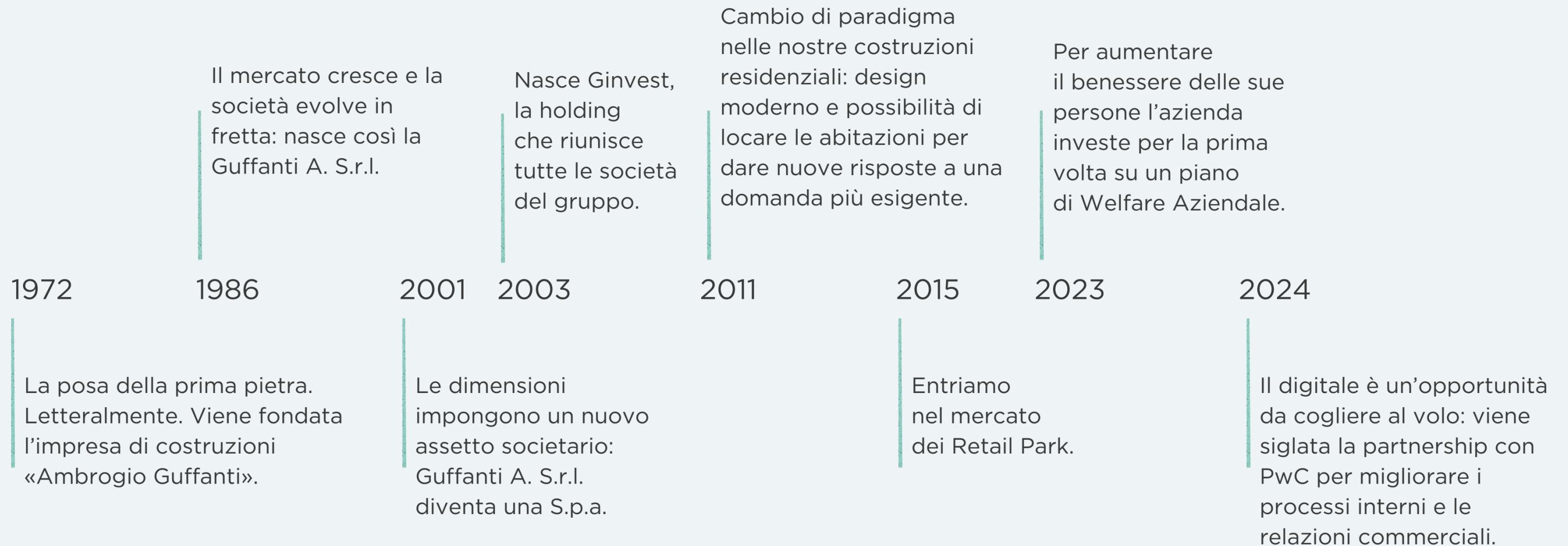
44% e **28%** : le percentuali delle Generazioni X e Z rappresentate in azienda. Poi vengono i Millennials (20%) e infine i Boomers (8%).

11 : gli anni di anzianità media delle nostre persone. Che vuol dire: se ci troviamo bene con te e tu con noi, non c'è motivo di smettere di crescere insieme.

15: i contratti attivati solo nell'ultimo anno, divisi tra Tempo determinato e Tempo indeterminato.



IL FUTURO È SEMPRE IN CANTIERE. CINQUANT'ANNI DI EVOLUZIONE IN GUFFANTI



PERCHÉ DOVRESTI UNIRTI A NOI?

Capire se un'azienda è quella giusta può essere un lavoro faticoso e richiedere molto tempo.

Così abbiamo provato a semplificarci la vita: nelle pagine che seguono abbiamo riassunto le cose che secondo noi dovresti assolutamente sapere per decidere se investire con noi le tue competenze.

Scoprirai ad esempio come valutiamo di solito l'esperienza di chi abbiamo di fronte e come la inquadrano in un contratto. Cosa ci aspettiamo in termini di flessibilità e cosa offriamo in cambio.

Infine avrai chiaro cosa intendiamo per «benessere delle nostre persone» e che tipo di opportunità offriamo a chi entra a far parte del gruppo.



I PRIMI PASSI

ARGOMENTO	DESCRIZIONE
Tipologie contrattuali	<p>Il tipo di contratto che ti offriremo dipenderà dal tuo percorso formativo e/o professionale. Ma di solito ci orientiamo in questo modo:</p> <ul style="list-style-type: none">• a tempo indeterminato:<ul style="list-style-type: none">◦ se hai già maturato esperienza e sei in grado di metterla subito a disposizione del gruppo;• tirocinio e successivo contratto di apprendistato:<ul style="list-style-type: none">◦ se ti affacci al mondo del lavoro per la prima volta o non conosci ancora bene le dinamiche del nostro settore.
Preparazione	<p>Al tirocinio e al contratto di apprendistato associamo inoltre un percorso professionale mirato che prevede un programma di formazione interna «ad hoc» pensato per:</p> <ul style="list-style-type: none">• permetterti di acquisire in breve tempo le informazioni utili sulle nostre soluzioni e i nostri servizi;• farti conoscere la struttura interna dell'azienda e come è organizzata;• aiutarti a capire il mercato di riferimento;• lasciarti assorbire lo «stile Guffanti».
Affiancamento	<p>In Guffanti nessuno viene lasciato da solo. Nelle prime settimane dal tuo ingresso potrai contare su un supporto quotidiano nell'organizzazione delle tue attività. Una o un collega con più esperienza ti affiancherà e, nella veste di Tutor, faciliterà il tuo inserimento nel contesto aziendale e nel ruolo che ti verrà assegnato. E se strada facendo scopriremo che hai anche altre doti, preparati a cambiare in corsa.</p>



HAI DETTO FLESSIBILITÀ?

Sapevi che l'immobiliare è uno dei settori più dinamici dell'economia? Ora che lo sai, impara ad associare questo termine al concetto di flessibilità. Quella che serve all'azienda e quella che l'azienda è disposta a offrirti in cambio della tua. Proviamo a spiegarci meglio:

La settimana standard

L'orario di lavoro settimanale standard va dal lunedì al venerdì, dalle 8:00 alle 18:00. Naturalmente con 1h o 2h di intervallo per la pausa pranzo.

Il sabato

Ma siccome la dinamicità del mercato si manifesta soprattutto il sabato, ai ruoli commerciali e ai colleghi della struttura che li supportano è richiesta la presenza anche per quel giorno.

I «day off»

In Guffanti, però, sappiamo quanto il benessere delle persone e la vita privata contino, per questo per le figure impegnate anche il sabato è prevista un'organizzazione del lavoro che consente di recuperare il giorno libero durante la settimana successiva.



LA COMUNICAZIONE CE LA FACCIAMO IN CASA

Da fuori non sembra, ma la comunicazione è fondamentale per facilitare lo svolgimento delle attività interne di un'azienda. Per questo in Guffanti abbiamo adottato un piano per essere sempre informati su quello che accade dentro e intorno al nostro gruppo.

Il piano prevede:

- 2 momenti di incontro all'anno per:
 - informare tutti i collaboratori sui risultati aziendali;
 - comunicare lo stato di avanzamento dei progetti;
 - condividere strategie e obiettivi futuri dell'azienda;
- 1 Newsletter interna per condividere informazioni importanti, esprimerci attraverso sondaggi, conoscere meglio i colleghi e le loro storie, ma anche proporre idee;
- 1 progetto speciale, chiamato **GPeople**, che prevede un'intervista al mese a una/un collega che ci parla del suo rapporto con il lavoro, le persone e l'azienda in generale.



GUFFANTI.IT

G-ON: ACCENDI IL TUO INTERESSE PER IL MONDO GUFFANTI

BENEFIT E WELFARE

A partire dal 2023 abbiamo un piano di Welfare Aziendale che offre a tutti i collaboratori Guffanti l'accesso a una serie di beni e servizi finalizzati al loro benessere e a quello delle loro famiglie.

Come funziona?

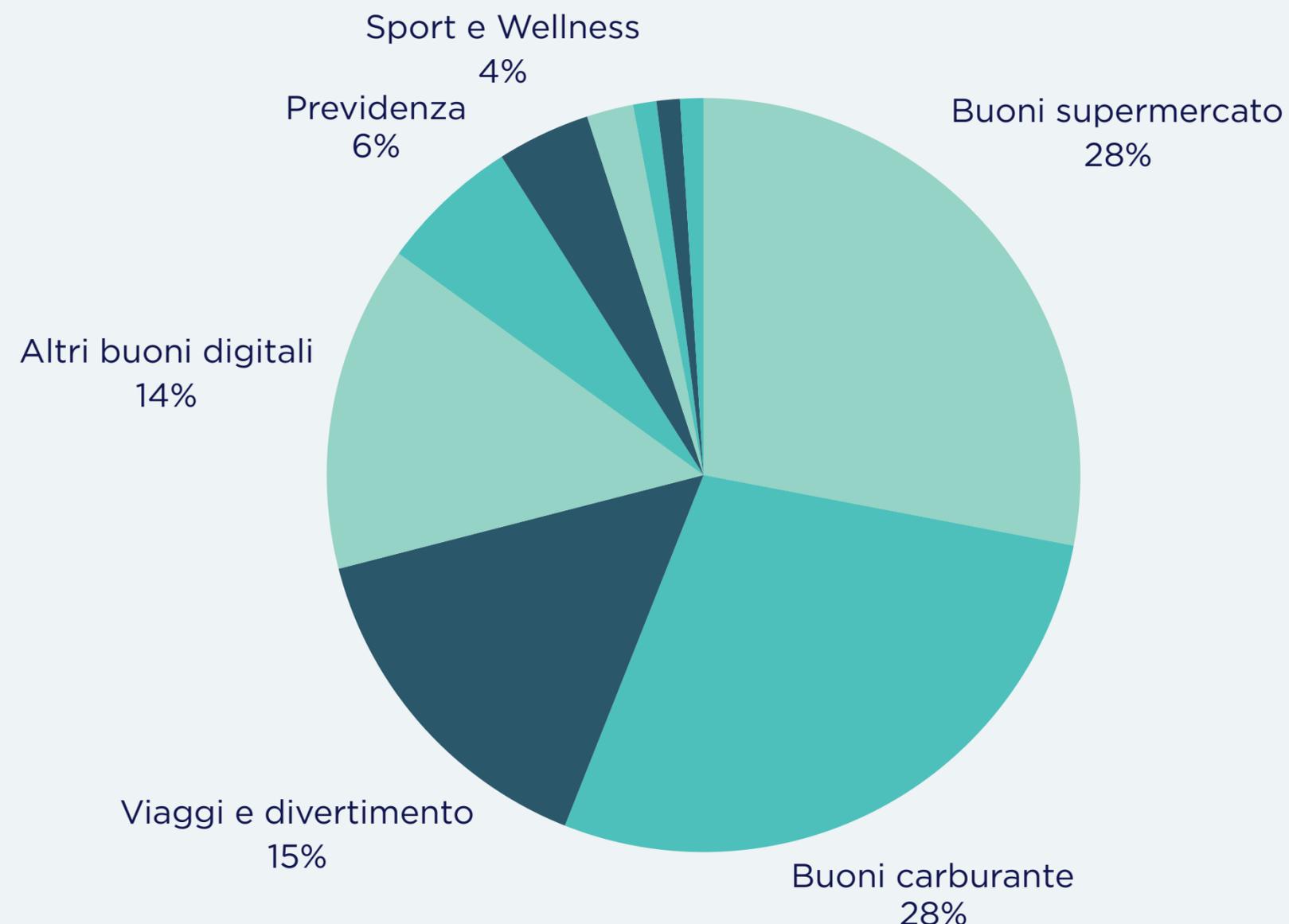
Ogni anno l'azienda assegna un "bonus" economico da spendere su una piattaforma di beni e servizi: il bonus è di 1.000€ a persona, in aggiunta allo stipendio mensile.

Di quali servizi stiamo parlando?

L'elenco è lungo, ma tra questi ci sono:

- rimborsi spese sanitarie;
- acquisto di libri di testo;
- tasse e rette scolastiche;
- corsi di formazione all'estero;
- assistenza a familiari anziani;
- iscrizione a palestre
- e molti altri servizi tra cui scegliere

L'ELENCO DEI BENI E SERVIZI DEL PIANO WELFARE PIÙ UTILIZZATI DALLE NOSTRE PERSONE NEL 2024



POLIZZE ASSICURATIVE

A proposito di attenzione per il benessere delle nostre persone, devi anche sapere che per tutti i lavoratori dipendenti dell'azienda abbiamo stipulato polizze assicurative che si sommano a quanto già previsto dalle leggi e dal Contratto Nazionale del Lavoro. Stiamo parlando di:

Polizza TCM

Sarebbe la classica polizza Temporanea in Caso di Morte e prevede un massimale di 50 mila euro.

Polizza Infortuni

È la polizza che tutela le nostre persone e le loro famiglie in caso di infortuni professionali o extraprofessionali e che si somma a quanto già previsto dall'Inail in caso di infortunio sul lavoro.

Polizza LTC

La polizza Long Term Care è invece un'assicurazione idonea a garantire, in caso di invalidità grave, una rendita vitalizia fino a 2 mila euro al mese.



NOI ABBIAMO FINITO.
ADESSO TOCCA A TE!



SCAN ME

